

VORSPRUNG^{atwork}



Ausbildung zum Transformationscoach

2026



Sei mutig und wahrhaftig, wir sind es auch!

Transformation ist kein Selbstzweck. In der Natur überlebt nicht der Stärkste, sondern der Anpassungsfähigste. In Märkten ist es genau das Gleiche.

Unternehmen sind dann erfolgreich, wenn sie permanent mit den Marktanforderungen mitgehen und diese im besten Fall irgendwann selbst prägen.

Der Veränderung, die dafür nötig ist, müssen sich Unternehmen systematisch und trotzdem immer wieder neu nähern, wenn sie gelingen soll.

Um diese Arbeitsweise mit Transformationsteams an Dich und Dein Unternehmen weiterzugeben, haben wir die Ausbildung zum Transformationscoach konzipiert.





Wir wissen wen wir suchen – bist Du's?

Diese Ausbildung ist für Neu-Denker. Sie ist für Passionierte. Sie ist für Menschen, die sich nicht aufhalten lassen wollen und mutig neue Wege gehen. Menschen, die für ihre Teams der Stabilitätsanker sein wollen in der rauen See von Innovationsprojekten und dynamischen Märkten.

Nicht nur Organisationsentwickler, Personalverantwortliche im mittleren Management, Teamleiter, Fachverantwortliche, Human Resources und Agile Experten z.B. Scrum Master nehmen aus dieser Ausbildung intensive Lernerfahrungen mit. Ausschlaggebend sind Deine Wahrhaftigkeit und Dein Wille zum Erfolg im Team. Die Maxime ist: We before Me. Wenn Du zudem Erfahrungen in Change- oder Projektarbeit hast – wunderbar! Du hast also noch mehr Möglichkeiten, Deine Erfahrungen zu reflektieren und in effektives Handeln umzusetzen.

Vor allem aber, hast Du Lust mit Deiner Persönlichkeit zu arbeiten und durch Deine Haltung Veränderungen zu bewirken. Dafür schaffen wir Dir eine grandiose Lernumgebung.



Lerninhalte der Ausbildung

Dabei findest Du mit uns einen Pfad, wie Du das Gelernte in Praxisphasen konkret anwenden kannst.

**Veränderungs-
psychologie und
Gruppendynamik**

**Agile Methoden,
Prozesse und
Frameworks**

**System- und
Transformations-
theorie**

**Moderation und
Kommunikation**

**Simulation und
Feedback**

Außerdem lernst Du, dass Methoden Dir folgen - und nicht Du den Methoden - um Lösungen in Lebendigkeit hervorzubringen.

Wie ***DU*** von unserer **Ausbildung** profitierst

- Du lernst, für unterschiedliche Teams einen Rahmen zu schaffen, innerhalb dessen innovative Themen bearbeitet oder komplexe Probleme gelöst werden können
- Du nutzt systemtheoretische Grundlagen, um Dir und anderen neue Perspektiven auf Organisationen und Veränderungsprozesse zu ermöglichen
- Du arbeitest mit agilen Methoden und Frameworks
- Du begleitest cross-funktionale und heterogene Gruppen in unserem patentierten Innovationsprozess „Venture“ oder vergleichbaren Transformations-projekten
- Du weißt, wie sich Deine Gruppe ins unternehmerische Handeln führt, sodass ein marktrelevanter Wertbeitrag entsteht
- Du lernst kontinuierlich Deine Haltung und Dein "Warum" zu reflektieren und zu schärfen - als wesentlicher Schlüssel für Deine Wirksamkeit

Wie Du *dein Unternehmen* weiterbringst

- Du bist in der Lage Räume zu schaffen, in denen aus der Organisation heraus Innovation für Dein Unternehmen entstehen kann
- Wo immer im Unternehmen ein Problem entsteht besitzt Du die Fähigkeit, eine Gruppe von Menschen systematisch zur Lösung dieses Problems zu führen
- Du hilfst, intern effektiv und effizient Probleme zu lösen und gewinnst dadurch Unabhängigkeit von externen Beratern
- Du trägst dazu bei Silostrukturen durch das Arbeiten in hierarchie-, funktions- und bereichsübergreifenden Teams aufzubrechen
- Du kannst Kollegen durch das gemeinsame Arbeiten innerhalb eines Transformationsprojekts individuell befähigen und ihnen qualitatives Sparring in Sachen neuem Arbeiten bieten
- Deine Fähigkeiten sind um vielfältige praktische Methoden rund um das neue Arbeiten erweitert. Immer, wenn von Seiten der Führung von "Agilität", "Schwarm", "Transformation" o.ä. die Rede ist, wirst Du beitragen können.
- Du wirst in der Lage sein, Veranstaltungen und Gruppen jedweder Zusammensetzung zu moderieren und zu Ergebnissen zu führen

Deine Investition

Die Teilnahmegebühren betragen 10.875,- €
(bei angenommenen 19% MwSt. = 12.941,25€).

Darin enthalten ist ein TÜV-Zertifikat im Wert von 875,- €, welches die Qualität der Ausbildung nach einheitlichen Standards bescheinigt.

Du erhältst ein Cashback* bei Folge- oder Begleitbeauftragung.

Hinzu kommen 2.745,- € für Unterkunft und Verpflegung
(bei angenommenen 19% MwSt = 3.266,55 €).

An- und Abreise organisierst Du selbst. Vorzeitige Anreise oder spätere Abreise können wir für Dich organisieren und berechnen wir separat.



*Ein Cashback auf die Investition der Transformationscoach-Ausbildung (ohne Nebenkosten) für eine/n Teilnehmer/in wird dann gewährt werden, wenn innerhalb der Ausbildung oder bis spätestens sechs Monate nach deren Abschluss ein **Transformationsprojekt mit einem Neukunden** realisiert wird und eine **Begleitung dieses Transformationsprojektes** erfolgt. Der Cashback beträgt:

- 20 % bei einem Leistungsumfang ab 50.000 €
- 50 % bei einem Leistungsumfang ab 100.000 €

Andere Leistungen sowie Projekte mit Bestandskunden sind von der Cashback-Regelung ausgeschlossen.

Leistungsbausteine

- 5 Module mit insgesamt 14 Präsenztagen
- Zweistündige Einzel-Supervision mit einem VORSPRUNG-Trainer und Supervisor und kontinuierliche Reflexion
- Virtueller Content-Pool für Vor- & Nachbereitung sowie individuelles Lernen (Artikel, Aufgaben, Videos)
- 2 Trainer, die selbst aktiv in Transformationsprojekten wirken
- Austausch mit Lernbuddy und Peergroup
- Vernetzung mit VORSPRUNG-Coaches und Alumni
- Coole Locations

Teilnahmevoraussetzungen

Im Rahmen der Anmeldung führen wir ein etwa 30-minütiges Auswahlgespräch, in dem wir die Eignung zur Teilnahme feststellen. Sollte sich zeigen, dass Du von der Ausbildung nicht genug profitieren würdest, finden wir eine Alternative.



Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4	Modul 5
14. - 16. Apr	19. - 21. Mai	23. - 25. Juni	16. - 17. Sept	03. - 05. Nov

Präsenztage (14 Tage)

Wissen und Können

9

Individuelle Reflexion mit Trainer

Supervision/Sparring

Plattform für Lernimpulse sowie Peeraustausch

Praxis

Teilgeber im Transformationsprojekt und Austausch mit Trainern

Co-Coach im Projekt

Selbstständiges Reflektieren, Lernen und Anwenden



Deine Lernstationen

1

Gemeinsame Basis schaffen

- Kennenlernen, Vertrauen und Vernetzung der Coaches in spe
- Theoretischer Hintergrund der gemeinsamen Arbeitsweise
- Workshopdesign und Raumgestaltung
- Vertiefung: Haltung, Lernen, Beginners Mind

2

Gruppenprozesse und Anwendungsflexibilität

- Reflexion der Erlebnisse, Erkenntnisse und Ergebnisse aus Praxisprojekten, Selbsterkenntnis und Selbstführung
- Gruppendynamische Prozesse halten und leiten
- Umgang mit methodischen Ansätzen im Projekt (Was-Wie- Warum/Wofür)



3

Simulations und Transformationstheorie

- Verknüpfung von Erlebnissen mit persönlicher Entwicklung und Simulationen der Durchführung von Workshops
- Theorie hinter dem Vorgehen in Transformationsprojekten
- Erweiterung des Hintergrund-wissens zur Methodenflexibilität

4

Moderation und Kommunikation

- Grundlagen zu Kommunikation, Gruppenverhalten, Umgang mit Widerständen, Inspiration und Potenzialentfaltung
- Systemtheoretische Hintergründe zum Vorgehen in Transformation
- Simulation von Moderationen
- Verwendung dynamischer Rollenanteile im Projektkontext

5

Anwenden und Coachen

- Selbstständiges Lösen von Herausforderungen und Treffen von systemischen Ableitungen in gruppendynamischen Prozessen
- Steuerung des eigenen dynamischen Rollenverhaltens sowie des bewussten Planens und Einsetzens von Irritationen und methodischen Impulsen

Dein Trainer **Bert Kruska**

Was mich antreibt

Die Überzeugung, dass Menschen sich mit all ihrem Wissen und Können einbringen wollen, wenn Rahmenbedingungen, Haltung und Führung es zulassen.

Kernkompetenzen

Systemische/s Beratung und Coaching, Potenzialentfaltung und Transformation, Kommunikation und Konfliktklärung, Führung & Team, TZI-Gestalter, Lizenz PI und GPOP

Referenzen/Erfahrung

Konzeption und Durchführung von:

- Verschiedenen Transformationsprojekten in Konzernen
- Diversen Befähigungsformaten für Teams und Führung in Wirtschaft und Wissenschaft
- Formaten zu Kommunikation und Konfliktlösung in Wirtschaft und Wissenschaft
- Vorliegenden Transformationscoach Ausbildungen





Dein Trainer **Andreas Laus**

Was mich antreibt

Ich glaube an die Kraft von Entwicklung – wenn Menschen wachsen, Führung wirksam wird und Organisationen sich verändern, entsteht mehr Verbindung in unserer Gesellschaft. Meine Leidenschaft ist es, Räume zu schaffen, in denen Teams Vertrauen entwickeln, mutig neue Wege gehen und gemeinsam nachhaltige Lösungen gestalten.

Kernkompetenzen

- Restrukturierung & Kulturwandel mit Fokus auf Menschen und Teams
- Coaching von Leadership-Teams in kritischen Veränderungssituationen
- Einsatz von generativer KI zur Unterstützung von HR- und Organisationsarbeit

Referenzen/Erfahrung

- HR-Direktor, Geschäftsführer und Berater mit internationaler Projekterfahrung
- Einführung neuer Vergütungs- und Talentmanagementsysteme
- Neuausrichtung von Vertriebsorganisationen
- Begleitung von Kulturwandelprozessen
- Sparringspartner für Führungskräfte bis hin zu CEOs – mit Fokus auf Wirksamkeit und Vertrauen



Wie Dein Arbeiten wirken kann

Ein Praxisbeispiel

Bei elobau GmbH & Co. KG hatten sich bereits hausinterne Experten, eine Universität und eine Beratungsfirma die Zähne ausgebissen, ein neues Vergütungssystem für die Produktion zu entwickeln. Das bisherige passte nämlich nicht mehr zu der Wertschöpfung und der Kultur von elobau.

Mit der Arbeitsweise, die Du in unserer Ausbildung lernst, ist es einem Team aus „elobauern“ gelungen, ein faires und innovatives Gehaltssystem zu entwickeln, zu testen und zu implementieren. Die beeindruckende Art und Weise, wie die Mitarbeitenden von elobau dieses zentrale Thema gelöst haben, hat viele Erkenntnisse über Zusammenarbeit hervorgebracht.

**Lies in diesem brandeins
Artikel mehr darüber**





Kontaktiere uns

Lass uns gemeinsam herausfinden,
wie unsere Leistungen Dein größtes
Geschenk werden können.



[Schreib uns eine Mail](#)

